



DR. ANSARI & ASSOCIATES

**Systemisch.
Präzise.
Transformativ.**

Empowering Organizations & People.

Das Gründer-Team. Mission possible.



Dipl.-Ing. Mehrdokht Ansari

Gründerin & Managing Partner

- 20+ Jahre Luxus-Mode & Interior Design
- Bauprojekte Schweiz seit 2008
- Ästhetische Präzision trifft Strategie



Prof. Dr. Wolfgang Ansari

Gründer & Managing Partner

- Pionier systemisch-lösungsorientiertes Coaching & SL-OE
- Gründungspräsident EBTA Paris
- 30 Jahre Beratung & OE — DAX bis KMU



Unsere Vision.

Perspektive.

Kompetenz. Wirkung.

Mission

Organisationen befähigen,
Transformation selbst zu führen

Ambition

Nachhaltige Kompetenz — nicht
Abhängigkeit

Empowerment

Internes Ownership als höchstes Erfolgskriterium



Warum Transformation scheitert.

Fragmentierung

Konkurrierende Initiativen statt Momentum

Fehlalignment

Inkonsistente Führungssignale auf Vorstandsebene

Kulturelle Muster

Unsichtbare Dynamiken dominieren formale Entscheidungen

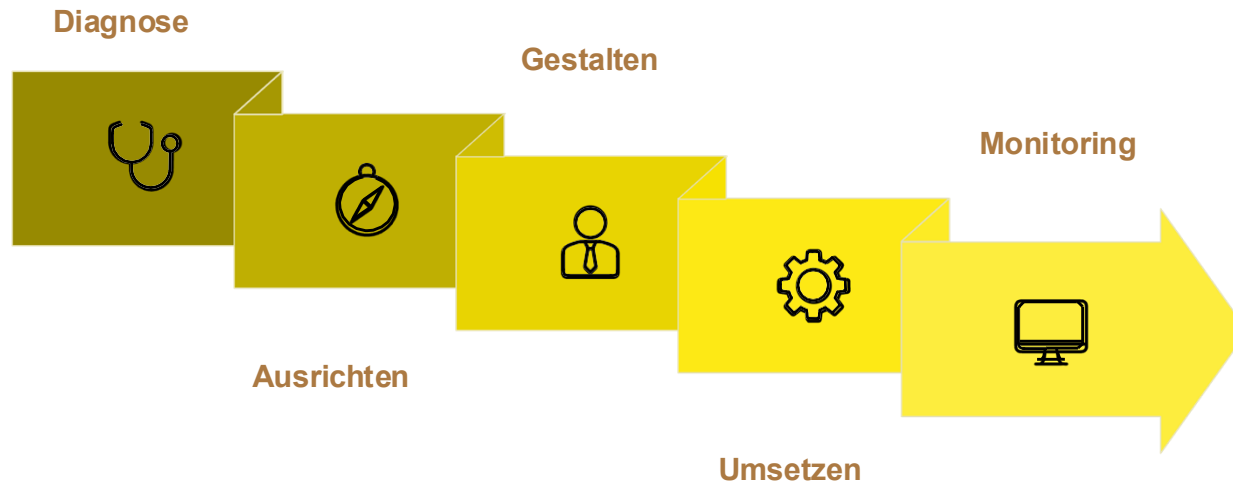
Externe Abhängigkeit

Berater hinterlassen Abhängigkeit — keine Kompetenz

⚠ **Kernbotschaft:** Transformation scheitert, wo Alignment fehlt — gleichzeitig in Strategie, Führung, Kultur und Umsetzung.

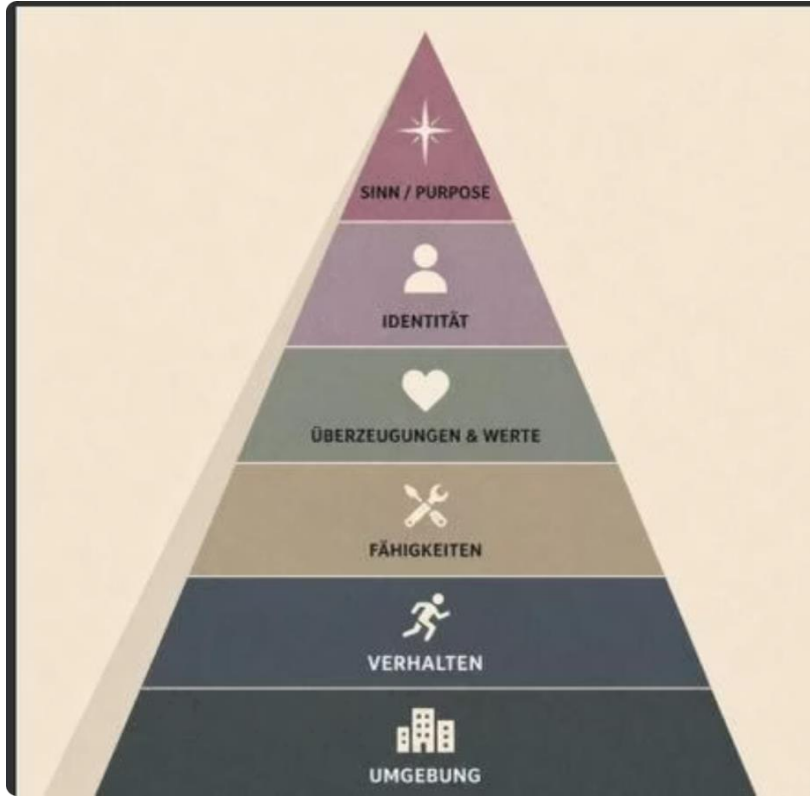
Transformation als

adaptives System



Strategische Klarheit — messbares Momentum — organisationales Lernen in Echtzeit — nachhaltige interne Kompetenz.

Sechs **Veränderungs-** Ebenen



*Nachhaltige Transformation wirkt auf
allen 6 Ebenen gleichzeitig.*

01

Sinn / Purpose: Wozu wir etwas tun?

02

Identität: wer wir sind?

03

Werte & Überzeugungen: was uns wichtig
ist & was wir glauben

04

Mindset & Kompetenzen: was können wir?

05

Verhalten / Aktionen: was tun wir?

06

Umgebung / Markt: was beeinflusst uns?

Kern- leistungen



Executive Advisory

Strategischer Dialog auf Vorstands- & GL-Ebene



Wissenschaftliche Diagnostik

Evidenzbasierte Instrumente — unsichtbare Dynamiken sichtbar machen



Systemische OE

Organisationsentwicklung auf allen Ebenen gleichzeitig



Kompetenz-Transfer

Transformationskompetenz bleibt in der Organisation

Wie wir arbeiten – Methoden & Instrumente

Unser Ansatz

Bei DR.ANSARI & ASSOCIATES verbinden wir **wissenschaftliche Fundierung** mit **praxisnaher Wirksamkeit**.

Wir arbeiten systemisch, lösungsorientiert und partnerschaftlich — klar, strukturiert und auf Augenhöhe.

Im Mittelpunkt stehen nicht nur Probleme, sondern **Entwicklungsmöglichkeiten, neue Perspektiven und konkrete Lösungen**. Unser Ziel: Orientierung schaffen, Wirksamkeit stärken und nachhaltige Entwicklung ermöglichen.

Executive Coaching
& Sparring

Leadership Check-
up & Development

Repertory Grid
Methodik -
Kulturanalysen

Mindset Inventory &
MSA
MotivStruktutAnalyse

TeamScan- Team-
analyse

Executive
Leadership Labs



Mit wem wir arbeiten

Wir begleiten **Führungskräfte, Executives, Teams und Organisationen** in anspruchsvollen Veränderungs- und Entwicklungssituationen - besonders dort, wo Leadership, Transformation, Zusammenarbeit und organisationale Wirksamkeit entscheidend werden.

Leadership

Haltung. Entscheidung. Wirkung. Wir übernehmen Verantwortung und geben Orientierung.

Team

Vertrauen. Klarheit. Zusammenarbeit. Gemeinsam mehr erreichen.

Organisation

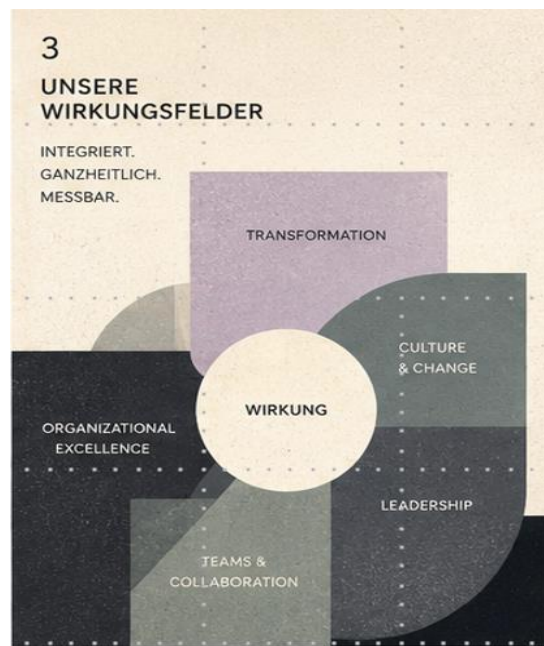
Systemische Entwicklung für nachhaltige Wirksamkeit in komplexen Strukturen.



3x

Schnellere Umsetzung

bei ausgerichteten Teams



70%

Transformationserfolg

hängt von Leadership-Alignment ab

Leadership & Kollektive Intelligenz

#1

Stärkster Prädiktor

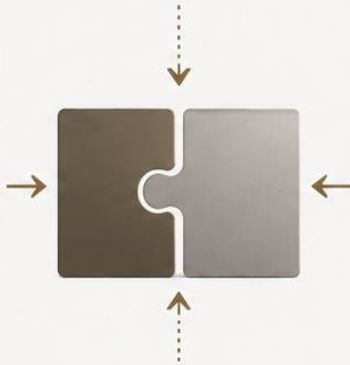
Klarheit über Zweck, Rolle & Priorität

Unsere Wirkungsfelder

Typische Mandate



Kultur-
transformation



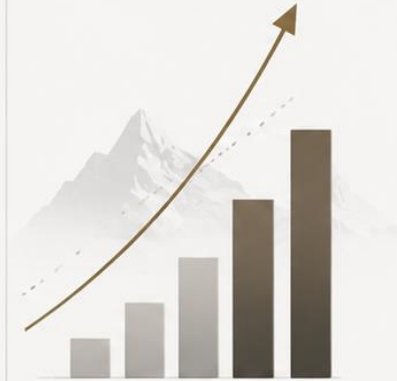
Post-Merger-
Integration



Leadership
Alignment



Organisations-
design



Strategy
Execution

Unsere Tools.

8
NEXT GEN LEADER

WIR ENTWICKELN
FÜHRUNG, DIE ZUKUNFT
GESTALTET.



9
MSA

WIR SCHÄRFEN
STRATEGIE, POSITION
UND WIRKUNG.



10
REP GRIP

WIR STÄRKEN IHRE
REPUTATION.
NACHHALTIG.
WIRKUNGSVOLL.



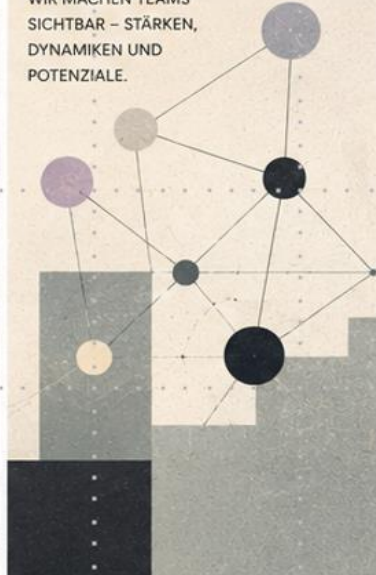
11
KULTUR

WIR GESTALTEN
KULTUREN, DIE HALTUNG
ZEIGEN UND BEWEGEN.



12
TEAM SCAN

WIR MACHEN TEAMS
SICHTBAR – STÄRKEN,
DYNAMIKEN UND
POTENZIALE.



Unsere Angebote

14
ORGANISATIONALE
EXZELLENZ

WIR BAUEN ORGANISATIONEN,
DIE LERNEN, LEISTEN
UND WACHSEN.

15
SYSTEMISCHE
TRANSFORMATION

WIR VERÄNDERN
GANZHEITLICH –
VERNETZT UND
WIRKUNGSTIEF.

16
LEADERSHIP
IMPACT

WIR STÄRKEN
IHRE WIRKUNG –
KLAR, AUTHENTISCH
UND INSPIRIEREND.

17
CHANGE
ENABLEMENT

WIR BEGLEITEN
VERÄNDERUNG –
STRUKTURIERT,
MENSCHLICH,
NACHHALTIG.

18
STRATEGIE IN
BEWEGUNG

WIR ÜBERSETZEN
STRATEGIE IN
HANDLUNG UND
ERGEBNISSE.

19
ZUKUNFT
GESTALTEN

WIR DENKEN WEITER.
WIR HANDELN HEUTE:
FÜR MORGEN.

Für wen wir arbeiten



Designed für Entscheider

C-Suite & Boards

CEOs, Vorstände, Aufsichtsräte

HR & Transformation

CHROs, interne OE-Funktionen

Business Leader

Senior Leadership Teams & Next Gen Leader

Eigentümer & Investoren

Private Equity, Gründer



Warum DR. ANSARI & ASSOCIATES ?



Systemische Tiefe



Wissenschaftliche Konsistenz



Executive Sparring



Echtzeit-Monitoring



Kompetenz-Transfer

Transformation beginnt heute.

„Wir begleiten Wandel nicht nur. Wir helfen Organisationen, die Fähigkeit aufzubauen, ihn selbst zu führen.“

Mehr Alignment

Strategie, Leadership, Kultur —
eine Richtung

Schnellere Umsetzung

Momentum als strategische
Kernkompetenz

Nachhaltige Kompetenz

Bleibt, wenn wir gehen

Lassen Sie uns das Gespräch beginnen.

19

ZUKUNFT
GESTALTEN

WIR DENKEN WEITER.
WIR HANDELN HEUTE.
FÜR MORGEN.

